



K O C A E L İ  
**kentkonseyi**  
**YÖNERGESİ**

[www.kocaelikentkonseyi.org](http://www.kocaelikentkonseyi.org)

**KOCAELİ KENT KONSEYİ**

# KOCAELİ KENT KONSEYİ YÖNERGESİ

## Amaç, Kapsam, Dayanak Ve Tanımlar

### Amaç

**Madde 1:** Bu yönergenin amacı; kent yaşamında, kent vizyonunun ve hemşerilik bilincinin geliştirilmesi, kentin hak ve hukukunun korunması, sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, saydamlık ve hesap sorma ve hesap verme, katılım, yönetim ve yerinden yönetim ilkelerini hayata geçirmeye çalışan Kent Konseylerinin çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

### Kapsam

**Madde 2:** Bu yönerge; Kocaeli Kent Konseyi'nin oluşumunu, yönetim ilkelerini organlarını görev ve yetkileriyle çalışma usul ve esaslarını kapsar.

### Dayanak

#### Madde 3:

- a)5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi kanunu
- b)5393 sayılı Belediye kanunu (76.Madde)
- c)8 Ekim 2006 tarih ve 26313 sayılı( 6 Haziran 2009 tarih ve 27250 sayılı değişiklik.) Kent Konseyi Yönetmeliği
- d)Kocaeli Kent Konseyi yönergesi
- e)YG21:Yerel Gündem 21

### Tanımlar

#### Madde 4: (1) Bu Yönerge'nin uygulanmasında:

- a) **Belediye:** Kent Konseyi oluşumuna yardım ve destek sağlayan Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'ni,
- b) **Kent Konseyi:** Merkezi yönetim, yerel yönetimin kamu kurum niteliğindeki meslek kuruluşlarını, sivil toplumun ve vatandaşların ortak anlayışıyla, dil, din, ırk, sınıf, cinsiyet ayrımı gözetmeden, hemşerilik hukuku çerçevesinde bulunduğu yaşanılan kente sahip çıkmayı, halkın yönetime katılımını kendi sorunlarına sahip çıkmasını ve denetimini sağlayacak mekanizmalarını geliştirmeyi özendiren; kent kaynaklarının en etkin verimli ve adil kullanımına katkı sağlamayı, daha çağdaş, daha katılımcı, daha uygar bir yapı oluşturmayı ve kentsel hakların geliştirilmesini amaç edinen; bu yönde kent topluluğunun ilgisini belirli bir mekanda hoşgörü, saygı ve anlayış noktalarında odaklanmayı hedefleyen; sürdürülebilir kalkınma ilkeleri temelinde belirlendiği, tartışıldığı çözümlerin geliştirildiği ortak aklın ve uzlaşmanın esas olduğu demokratik yapılar ile yönetim mekanizmasını Kocaeli Kent Konseyini,
- c) **YG 21 Yerel Gündem 21:** Birleşmiş Milletler Rio Yeryüzü Zirvesinde 1992 yılında kabul edilen ve 21.yy.'ın gündemini belirleyen Gündem 21 başlıklı eylem planının 28. Bölümü uyarınca, yerel yönetimlerin öncülüğünde sivil toplum ve diğer ortakların , birlikte kendi sorunlarını ve önceliklerini belirleyerek, kentleri için Yerel Gündem 21 olarak adlandırılan 1997 yılından itibaren uygulanan Türkiye Yerel Gündem 21 programının,

**d) Genel Kurulu:** Kocaeli Kent Konseyi Genel Kurulu'nu

**e) Yürütme Kurulu:** Kocaeli Kent Konseyi Yürütme Kurulu'nu

**f) Meclisler ve çalışma gurupları:** Kadın, Gençlik, Engelli ve Emekli Meclisleri başta olmak üzere Kent Konseyi'nin görev alanlarında yönetim anlayışına dayalı ve sürdürülebilir kalkınma içinde çeşitli toplum kesitlerinin kent yönetimine katkıda bulunmalarını , kaliteli ve yaşanılabilir bir kentin yönetiminde aktif rol almalarını hedefleyen ve gönüllülük esasında oluşmuş ortak yapıları

**g) Bireysel Üye:** Toplumsal sorumluluk anlayışıyla, bilgi, zaman, beceri ve deneyimini Kocaeli Kent Konseyi bünyesinde oluşturmuş meclisler çalışma gruplarında yer alan bireyi

**h) Kurumsal Üye:** Merkezi yönetim, yerel yönetim, üniversite, siyasi partiler, muhtarlar, kamu kurumu niteliğindeki meslek odaları ve sivil toplum kuruluşlarını ifade eder.

**i) Başkan:** Kocaeli Kent Konseyi Başkanı'nı,

**j) Genel Sekreter:** Kocaeli Kent Konseyi Genel Sekreteri'ni

**k) Yönetişim:** Saydamlık, hesap verilebilirlik, katılım, çalışma uyumu, yerindelik ve etkinlik gibi kriterlere dayanan çok aktörlü ve toplumsal ortaklıklara dayalı yönetim anlayışını.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Oluşumu, Görevleri ve Çalışma İlkeleri

#### Kent Konseyi'nin Oluşumu:

##### Madde 5:

- Kent Konseyi, mahalli idareler genel seçim sonuçlarını izleyen 3 ay içinde, 8. Maddede belirtilen üyelerle toparlanarak, seçimli ilk genel kurul toplantısını yapar.
- Kent Konseyi Genel Kurulu'nu, Kent Konseyi kurulmamış yerlerde Belediye Başkanı'nın, Kent Konseyi'nin var olduğu yerlerde ise Kent Konseyi Yürütme Kurulu'nun çağrısı ile toplanır.
- Genel Kurul'da divan:1 Başkan, 1 Genel Sekreter, diğer 2'si Genel Kurul'un seçtiği üyelerden olmak üzere toplam 4 kişiden oluşur.
- Divan Kurulu'nun oluşturulmasından sonra, Kent Konseyi Başkanı ve Yürütme Kurulu üyeleri seçilir.
- İlk 2 yılın sonunda yapılan ikinci dönem seçimli Genel Kurul toplantısı mevcut Kent Konseyi Yürütme Kurulu'nun çağrısıyla toplanır.
- Kent Konseyi Genel Kurulu ve Yürütme Kurulu'nun toplanmaması nedeniyle çalışamaz hale geldiği durumlarda Belediye Başkanı Seçimli Genel Kurul Çağrısı yapabilir.

#### Kent Konseyinin Görevleri

##### Madde 6: Kent Konseyinin Görevleri;

- Kente ilişkin temel stratejiler ve faaliyet planlarının belirlenmesinde, uygulama ve izleme sürecinde tüm kenti kapsayan ortak bir aklın oluşturulmasına katkıda bulunmak,
- Yerel düzeyde ve demokratik gönüllülük zemininde yaşanan kente

- sahip çıkmak, yerel yönetimlerin karar alma sürecinde daha fazla kesimin katılımını sağlamak, çalışmalarını denetleyebilmek,
- c) İnsan hakları ve hukukun üstünlüğü temel prensiplerine katılarak katılımcı demokrasi ve uzlaşma kültürünü geliştirmek,
  - d) Demokratik, laik ve sosyal hukuk devleti anlayışına katkıda bulunmak, hemşerilik ve ortak yaşam bilincini geliştirerek Kocaeli'yi dil, din, ırk, sınıf, cinsiyeti ayrımı gözetmeden yönetmek
  - e) Kentin kimliğine ilişkin tarihi, kültürel, doğal vb. tüm değerlerine sahip çıkmak ve geliştirmek. Kocaeli'nin doğası, tarihi, kültürel mirası ve sosyo ekonomik yaşantısı ile bütünleşecek stratejileri belirlemek
  - f) Kentin kaynaklarını etkili, verimli ve adil kullanımına katkıda bulunmak,
  - g) Sürdürülebilir kalkınma anlayışına dayalı kentin yaşam kalitesini geliştiren sürdürülebilir gelişme sorunlarının çözümüne yönelik uzun dönemli planlar hazırlamak, çevreye duyarlı ve yoksulluğu giderici programları desteklemek ve bu programların uygulanmasını sağlamak,
  - h) Kent yönetiminde saydamlık, katılım, hesap verebilirlik, öngörülebilirlik ilkelerinin uygulanmasına katkıda bulunmak
  - i) Sivil toplumun gelişmesine ve kurumsallaşmasına katkıda bulunmak,
  - j) Kent siyasetinin farklı toplumsal kesimlerinin talepleri ve bakış açılarıyla geliştirerek, kadınlar, çocuklar, gençler, yaşlılar, engelliler gibi kesimlerin taleplerini kamu alanında ifade edebilmelerine olanak sağlamak, toplumsal yaşamdaki etkinlikleri arttırarak yerel karar alma mekanizmalarında aktif rol almalarını sağlamak,
  - k) Kent halkı ile birlikte eylem planı hazırlamak, uygulamak ve geliştirmek,
  - l) Kent Konseyi'nde oluşturulan görüşlerin değerlendirmek üzere Yürütme Kurulu tarafından Büyükşehir Belediye Meclisine gönderilmesini sağlamak,
  - m) Bölgesel ve ulusal sorunların çözümü amacı ile oluşturulacak diğer Kent Konseyleri ve sivil toplum örgütleri ile işbirliği yapmaktır.
  - n) Diğer kentlerde kurulmuş Kent Konseyleri ile ülkemizde Kent Konseylerini geliştirmesine ve sürdürülebilmesine katkı sağlamak amacı ile ortak çalışma yapmaktır.

### **Çalışma İlkeleri**

**Madde7:** Kent Konseyi, aşağıdaki ilkeler temelinde çalışmalarını sürdürür.

- a) YG21 süreci kapsamında kentinin, sahip çıkma, aktif katılım ve çözümde ortaklık ilkelerinin bütünlüğünde kentin yaşanılabilir bir geleceğe taşınmasına katkıda bulunmak,
- b) Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin imzaladığı ve onayladığı Birleşmiş Milletler zirveleri ile diğer uluslararası sözleşmelerde kent ve kent yaşamına yönelik temel ilkeleri hayata geçirmek,
- c) Kent vizyonun ve hemşerilik bilincinin geliştirilmesi kentin hak ve hukukunun korunması sürdürülebilir kalkınma, çevreye duyarlılık, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, saydamlık, hesap sorma ve hesap verme, katılım ve yerinden yönetim ilkelerini ön planda tutmak
- d) Katılımcılığı ve ortak akla dayanan uzlaşmayı esas almak.
- e) Değişimi ve yenilikleri önceden fark ederek sonuç odaklı çalışma kültürünü benimsemektir.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Kent Konseyi Üyeliği, Organları, Çalışma Usul Esasları

#### Kent Konseyi Üyeliği:

**Madde 8:** Kent Konseyi; Merkezi Yönetimi, Yerel Yönetimi, Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşlarını ve sivil toplumu ortaklık anlayışı ile buluşturmak üzere aşağıda belirtilen kişi, kurum ve kuruluş temsilcilerinden oluşur:

- a) Mahallin en büyük mülki idare amiri veya temsilcisi,
- b) Belediye Başkanı veya temsilcisi,
- c) Sayısı 10'u geçmemek üzere illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar tarafından belirlenecek kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri,
- d) Mahalle sayısı 20 'ye kadar olan belediyelerde bütün mahalle muhtarları, mahalle sayısı 20 'den fazla olan belediyelerde mahalle muhtarlarının toplam sayısının %30 'nu geçmemek ve 20'den az olmamak üzere kendi aralarında seçecekleri temsilcileri,
- e) Beldede teşkilatını kurmuş olan siyasi partilerin temsilcileri,
- f) Üniversitelerde ikiden fazla olmamak üzere en az bir temsilci, üniversite sayısının birden fazla olması durumunda her üniversitede birer temsilci,
- g) Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının temsilcisi,
- h) Sendika, konfederasyon temsilcisi veya görevlendireceği kişi,
- i) Kocaeli Noterler Odasından bir temsilci
- j) Kocaeli Barosu Başkanı veya temsilcisi,
- k) İlgili dernekler ve vakıfların temsilcileri
- l) Kent Konseyince kurulan meclis ve çalışma grupları ve kulüplerden birer temsilci,

#### Kent Konseyi Üyeliğinin Başlaması

**Madde 9:** Kent Konseyi üyeliği;

- a) Kent Konseyi üyesi olmak isteyen sivil toplum kuruluşlarını, kent konseyi üyesi olmak istediklerine dair yönetim kurulu kararı ve doldurulacak olan kurumsal bilgi formu ile birlikte Kent Konseyi'ne başvuruda bulunurlar.
- b) Kent Konseyi üyesi olmak isteyen kurum ve kuruluşların usulüne uygun olan başvuruları, Kent Konseyi tarafından değerlendirilir ve Yürütme Kurulunca karara bağlanır.
- c) Kent Konseyi'nin toplantılarına mazeretsiz olarak birbirini takiben üç kez katılmayanların üyelikleri, Genel Sekreterce yapılan incelemeden sonra Yürütme Kurulunun kararı ile üyelikleri düşürülebilir.
- d) Kent Konseyi Üyelerinin Genel Kurullarda temsil edilebilmesi için, Bilgi güncellemesinin yapılması ve temsil formunun doldurularak Kent Konseyi Başkanlığı'na teslim edilmesi gerekir. Adres ve iletişim bilgilerinde değişiklik olanların bildirim yapmaması halinde bildirim yapmayan üyelere oy kullandırılmaz.

- e) Bireysel Üye, meclislerde ve çalışma gruplarında gönüllü olarak çalışmak üzere usulüne uygun olarak üye kaydı yapılmış kişidir.
- f) Meclislere, çalışma gruplarına ve kulüplere bireysel katılımcının kabulü, bireysel bilgi formu doldurulduktan sonra, Kent Konseyi Genel Sekreterliği'nin onayı ile gerçekleşir. Kurumsal Üyelerin temsilcileri ayrıca Bireysel Üye Formu doldururlar.
- g) Kent Konseyi Çalışma Yönergesi Hükümlerine aykırı davranmak, Kent Konseyi ilke ve ideallerini zedeleyen tutum ve davranışlarda bulunmak üyelikten çıkarılma nedenleridir. Üyelikten çıkarılma kararı ilgilinin savunması alındıktan sonra, Kent Konseyi Genel Sekreterliğinin teklifi ile Yürütme Kurulu tarafından verilir.

### **Kent Konseyi Üyeliğinin Sona Ermesi**

#### **Madde 10:**

- a) Vali tarafından belirlenen kamu kurum ve kuruluşları temsilcilerinin, mahalle muhtarlarının beldede teşkilatını kurmuş olan siyasi partilerin temsilcilerinin, üniversite temsilcilerinin, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının, sendikaların, noterlerin, baroların ve ilgili dernekler ile vakıflar temsilcilerinin, Kent Konseyince kurulan Çalışma Meclisi, Çalışma Guruplarının ve kulüplerin kendi aralarında seçecekleri temsilcilerinin üyelikleri istifaları ve ölümler halinde veya Yürütme Kurulu'nun üyelikten çıkarma kararı ile sona erer. Mahalle muhtarının sayısı 20 nin altına düşerse eksik kalan üyelikler tamamlanır.
- b) Vali tarafından belirlenen kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerinin üyelikleri emekli olmaları veya başka bir yere atanmaları gibi nedenlerle sona erer. Bu durumda Valilik makamınca boşalan üyenin yerine başka bir üye görevlendirilir.
- c) Üniversite temsilcilerinin üyelikleri, emekli olmaları veya başka bir yere atanmaları gibi nedenlerle sona erer. Bu durumda üniversiteler, boşalan üyenin yerine başka bir üye görevlendirir.
- d) Büyükşehir Belediye Başkanı yeniden seçilememiş ise üyeliği sona erer.
- e) Mahalle muhtarlarının yapılan mahalli idariler seçimi ile üyelikleri sona erdirilebilir.
- f) Kamu hizmetlerinden men cezası almış olanlar ile yüz kızartıcı suçlardan biri nedeniyle mahkum olanlar affa uğramış olsalar dahi Kent Konseyi üyesi olamazlar. Bu durumları sonradan ortaya çıkması halinde üyelerin üyelikleri kendiliğinden sona erer,
- g) Genel Kurul'un işleyişini engelleyecek ve aksatacak tarzda tutum ve davranış içinde bulunanlar Yürütme Kurulu'nun 2/3 çoğunluğu ile üyelikten çıkarılırlar.

Kent Konseyi üyeliği sona ermesine ilişkin bu hükümler Yürütme Kurulu, Çalışma Meclisi, Çalışma Grubu ,kulüpler ve üyeleri içinde uygulanır.

## **Organları**

**Madde11:** Kent Konseyi aşağıdaki organlardan oluşur.

- 1) Genel Kurul
- 2) Yürütme Kurulu
- 3) Kent Konseyi Başkanı
- 4) Kent Konseyi Genel Sekreteri
- 5) Meclisler, Çalışma Grupları ve kulüpler

## **Kent Konseyi Genel Kurulu:**

### **Madde 12:**

- a) Genel Kurul, Kent Konseyinin en yetkili organıdır. 8.maddede belirtilen üyelerden oluşur. Kent Konseyi Başkanı, Kent Konseyi Yürütme Kurulu Üyeleri ve Kent Konseyi Genel Sekreteri Genel Kurulun ve konsey toplantılarının tabii üyesidir. Oy kullanma hakları vardır.
- b) Genel Kurul'a, Kent Konseyi Başkanı başkanlık eder. Başkanın bulunmaması halinde Yürütme Kurulunun en yaşlı üyesi yoksa genel sekreter genel kurula başkanlık eder.
- c) Kent Konseyi Genel Kurulu'nda kurum ve kuruluşları temsil edecek kişiler, birinci dönem için iki yıl ikinci dönem için üç yıl görev yapar.
- d) Kurumsal katılımcıların herhangi bir nedenle değiştirdiği temsilcilerinin isimleri, genel kurul toplantısından en az beş gün önce yazı ile Kent Konseyi Başkanlığı'na bildirilir.
- e) Seçimli genel kurullar, birinci dönem için iki yıl ikinci dönem için üç yılda bir yapılır.
- f) Seçimli veya seçimsiz genel kurulların tarihi, Yürütme Kurulu kararı ile belirlenir. Veya 8.maddede öngörülen katılımcı sayısının üçte birinin teklifi üzerine olağan üstü toplantıya çağrılabilir.
- g) Toplantılarda katılanların salt çoğunluğu ile karar alınır. Oylamada eşitlik çıkması halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır. Oylamalarda bir kişi ancak oy kullanabilir.
- h) Genel Kurul; Yürütme Kurulu'nun Meclislerin, çalışma gruplarının seçim çalışma esaslarını belirlemek üzere çalışma yönergesi çıkarır.
- i) Genel Kurul, "Kent Konseyi Çalışma Yönergesi'nin amaç ve ilkeleri doğrultusunda çalışmalar yapmak ve gerekli kararları almak amacıyla Yürütme Kurulu'na yetki verebilir.
- j) Seçimli Genel Kurul gündeminde toplantı öncesi Yürütme Kurulunca son şekli verilir ve bu şekliyle ilan edilir. Genel Kurul, toplantı başlamadan önce gündemde değişiklik yapar.

- k) Kent konseyi başkanının seçimi için ilk oylamada tamsayının üçte iki ve ikinci oylamada üye tam sayısının salt çoğunluğu aranır. İkinci oylamada salt çoğunluk sağlanamazsa, bu oylamada en çok oy alan iki aday için 3. Tur oylama yapılır. Üçüncü oylamada en fazla oyu alan aday, başkan seçilir.
- l) Genel Kurul divan: Kent Konseyi Başkanı, Kent Konseyi Genel Sekreteri diğer ikisinde Genel Kurulun seçildiği toplam dört üyeden oluşur.
- m) Genel Kurul Yürütme Kurulu'nun belirlediği gündemle toplanır. Ancak gündem maddelerine geçmeden önce en az 15 üyenin yazılı önerisi ve Genel Kurul'un kabulü halinde gündeme eklenebilir.

### **Kocaeli Kent Konseyi Yürütme Kurulu**

#### **Madde 13:**

- a) Yürütme Kurulu, genel kurul tarafından birinci dönem için iki ikinci dönem için üç yıl görev yapmak üzere seçilir.
- b) Yürütme Kurulu Üyeleri Genel Kurula karşı sorumludur.
- c) Kent konseyi başkanı yürütme kuruluna başkanlık eder, başkanın bulunmadığı durumda en yaşlı yürütme kurulu üyesi başkanlık eder onunda bulunmadığı durumda genel sekreter başkanın tüm yetkilerine sahiptir. Yürütme Kurulu kararları salt çoğunlukla alır. Oylamada eşitlik çıkması halinde Başkan'ın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır.
- d) Yürütme Kurulu seçilmiş asıl üye sayısının yarıya düşmesi halinde seçimli Genel Kurul ile Yürütme Kurulu yenilenir.
- e) Kent Konseyi Yürütme Kurulu, seçimle gelen Kent Konseyi Başkanı, Genel Sekreter ve diğer üyelerle birlikte Meclisi Başkanları da Yürütme Kurunun doğal üyesidir. Yürütme Kurulu ayda bir olağan, Kent Konseyi Başkanı veya Yürütme Kurulu Üyelerinin salt çoğunluğunun isteği üzerine olağan üstü olarak toplanır.
- f) Kent Konseyi Yürütme Kurulunun Görev süresi; İlgili mahalli idareler seçim dönemini takiben, birinci dönem için iki ikinci dönem için üç yıldır.
- g) Yürütme Kurulu, olağan ve olağan üstü Genel Kurul toplantılarının zamanını ve gündemini belirler.
- h) Kent Konseyinin organları arasında kolaylaştırıcılık işleri görmek ve koordinasyonu sağlamak,
- i) Meclis veya çalışma grupları kurmak, meclis ve çalışma gruplarının çalışmalarına destek vermek.
- j) Yıllık çalışma raporu taslağını hazırlamak ve her yıl yapılacak olan ilk Genel Kurula sunmak,
- k) Yürütme Kurulu üye listesini günceller yeni üye kaydetmekte ve mevcut üyelerin çıkarılması hususunda yetkilidir.
- l) Yürütme Kurulu üyeleri meclislerin Genel Kurul doğal üyesidir. Meclis Kongrelerinde oy kullanma hakkına sahiptir.



### **Kent Konseyi Başkanı:**

**Madde 14:** Kent Konseyi Başkanı temsil makamıdır Genel Kurul tarafından seçilir. Kent Konseyi Başkanının görev süresi, Yürütme Kurulunun görev süresi ile paralel olmak üzere ilk dönem için iki yıl ikinci dönem için üç yıldır. Kent Konseyi Başkanının seçimi için ilk oylamada üye tam salt sayısının üçte iki ve ikinci oylamada üye tam sayısının salt çoğunluğuna aranır. İkinci oylamada salt çoğunluk sağlanamazsa bu oylamada en çok oy alan iki aday için üçüncü tur oylama yapılır. Üçüncü oylamada en fazla oyu alan aday başkan seçilmiş olur. Kent Konseyi Başkanının seçimi, Kent Konseyinin ilk toplantısının birinci birleşiminde tamamlanır.

Kent Konseyi Başkanının izin, hastalık veya başka bir sebeple görevi başında bulunmadığı hallerde, bu süre içinde kendisine Yürütme Kurulunun en yaşlı üyesi, bulunmadığı durumda Genel Sekreter, Kent Konseyi Başkanının tüm yetkilerine haizdir. Kent Konseyi Başkanı Kamu kurum ve kuruluşları ile protokolde kent konseyini temsil eder.

Genel Kurula başkanlık eder.

Yürütme Kuruluna başkanlık eder.

### **Genel Sekreter:**

#### **Madde 15:**

- a) Kent Konseyi Genel Sekreteri icradan sorumludur. Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı tarafından önerilen üç aday arasından beş yıllık süre için seçilir, yürütme kurulu tarafından alınan kararları icra eder.
- b) Kent Konseyi Genel Sekreteri, 6. Madde'de belirtilen görevleri yerine getirilmesini koordine eder, Meclisler çalışma grupları vb. yapılar arasındaki çalışma uyumunu ve koordinasyonunu sağlar.
- c) Genel Sekreter Kent Konseyi Başkanı ve Yürütme Kuruluna karşı sorumludur. Kent Konseyi Başkanı ile Yürütme Kurulunun en yaşlı üyesinin bulunmadığı durumlarda Genel Sekreter, Kent Konseyi Başkanının tüm yetkilerine haizdir.
- d) Genel Kurul ve Yürütme Kurulu toplantı çağrılarını yapmak, Yürütme Kurulu tarafından oluşturulan gündemi yedi gün önceden Kent Konseyi Üyelerine iletmek,
- e) Kent Konseyi çalışmaları kapsamında üyelerin ve halkın istek, şikayet ve önerilerini derlemek ve sınıflandırmak, Kent Konseyi çalışmalarının sürekli iyileştirilmesi çerçevesinde yılda en az bir defa anket düzenlemek, üyelerin ve halkın istek, şikayet ve önerileri ile anket verilerini ilgili Kent Konseyi Organlarında görüşülmesini sağlamak,
- f) Sonuçlarını takip edip başvuru sahiplerine ve halka iletmek
- g) Çalışma Grupları ve Meclislerin çalışmalarına katılmak isteyen ilgili kuruluşların ve kişilerin ön başvurularını Yürütme Kurulu adına kabul etmek ve ilgili Çalışma grupları ve Meclislerde görev almalarını sağlamak, Çalışma grupları ile meclislerinin rahat çalışmalarını ve lojistik gereksinimlerini sağlamak.
- h) Çalışma grupları ve Meclislerin Yürütme Kuruluna sunacağı çalışma raporlarını Yürütme Kurulunda değerlendirilmesini sağlamak,
- i) Genel Kurulunun tavsiye kararı ve önerilerini Meclisler ve Çalışma gruplarıncı izlenmesini istemek

- j) Yürütme Kurulu gündeminin maddelerini belirler,
- k) Kent Konseyince alınan kararları, kamuya mal edilmesini, yetkili organlara ulaştırılmasını ve uygulamaya konulmasını takip etmek ve Yürütme Kurulunu bilgilendirmek
- l) Konseyin ve Yürütme Kurulunun Basın-Yayın, iş, işlem ve ilişkilerini Yürütmek, Kent Konseyi Çalışmalarını tanıtmak ve benimsenme düzeyini arttırmak amacıyla ilgili kuruluşlarıyla halkı çeşitli yöntemlerle bilgilendirmek, gelişen durum ve olaylar karşısında gerekli hallerde Kent Konseyi ve Yürütme Kurulunun karar ve görüşlerini yapıcı basın toplantıları ile kamuoyu ile paylaşmak, yazılı ve görsel basına, basın bildirimleri sunmaktır.
- m) Meclisler ve Çalışma gruplarının kongrelerine başkanlık eder.

### **Sekreteryaya Hizmetleri:**

#### **Madde 16:**

- 1) Kent Konseyinin Sekreteryaya Hizmetleri: İlgili belediye tarafından önerilecek ve Yürütme Kurulu tarafından kabul edilecek görevliler tarafından yerine getirilir.
- 2) (Değişik fıkra 06.06.2009 / 27250 SRG Yön. /9.mad.) Sekreteryaya hizmetlerini yürüten personel, bu çalışmalarında Genel Sekretere karşı sorumludur.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Meclisler Çalışma grupları ve kulüplerin Çalışma ilkeleri:**

#### **Madde 17:**

- a) Genel Kurulları, ilgili meclisin amaçları ile ilgili bu yönergenin 8. Maddesinde sayılan kurumsal üyelerin temsilcilerinden ve bireysel üyelerden oluşur. Bu liste Kent Konseyi Genel Sekreteri tarafından belirlenir ve ilan edilir.
- b) Meclislerin görev süreleri, Kent Konseyi Başkanı ve Kent Konseyi Yürütme Kurulu görev süreleri ile paralel olmak üzere ilk dönem için iki yıl, ikinci dönem için üç yıldır. Yürütme Kurulu kararı ile bu süreler değiştirilebilir.
- c) Çalışmalarda katılımın ve gönüllüğün esas olması,
- d) Çalışmalarda bireysel, Kurumsal, Grupsal, Siyasal ve Ekonomik çıkar gözetilmemesi,
- e) Din, dil, ırk, kültür, sınıf, cinsiyet ve düşünce ayrımcılığı yapılmaması,
- f) İş birliği yapılan kişi ve kurumların; Görüşlerine, farklılığına saygı duyulması ve eşit düzeyde ilişki yürütülmesine dikkat edilmesi
- g) Kurumlar ve bireyler arasında iş birliği platformları oluşturulması
- h) Çalışmaya katılan kişi kurum ve kuruluşlarla ilişkilerde şeffaflık ve paylaşım içinde olunması,
- i) Bilgilerin paylaşımlarının tarafsız, karşılıklı ve eşit yapılması,
- j) Farklı Meclis ve Çalışma grupları arasında koordinasyon kurulması,
- k) Çalışmaların Çalışma programına uygun yürütülmesi,
- l) Çalışma sürecinde kişi ya da kurumların adı, onay alınarak kullanılması,
- m) Kendilerine sunulan olanakların başka amaçlar için kullanılmaması,
- n) Yararlanılan bilginin tam ve doğru olmasına çalışılması, doğruluğuna inanılmayan bilgi ve belgelerin çalışmalarda kullanılmaması,
- o) Yeni katılımlara açık olunması,

**Meclislerin Amacı:**

**Madde 18:** Meclisler, Kocaeli Kent Konseyi bünyesinde uygulamasının hedef yararlanıcıları olan kadınlar, gençler, yaşlılar ve engelliler gibi özel ilgi gerektiren toplum kesimlerinin Kent Konseyinde temsil edilmesini amaçlayan, kendi kesimlerine ilişkin çalışmaları yürütmek, uygulanabilir projeler üretmek, genel kurula öneriler oluşturmak, genel kurul kararlarını kendileri ile ilgili olarak hayata geçirmek, kendi alanlarına ilişkin toplumsal ilgi, sempati ve desteği güçlendirici etkinlikler gerçekleştirmek üzere, katılıma açık ve görev alanlarında gönüllülük esasına dayalı olarak kurulan üretim platformlarıdır.

**Meclisler:**

**Madde 19:** Kocaeli Kent Konseyi Meclisleri şunlardır;

- a) Kadın Meclisi
- b) Gençlik Meclisi
- c) Engelli Meclisi
- d) Emekli Meclisi

Bu dört meclisin oluşturulması zorunludur. Kadın, Gençlik, Engelli ve Emekli Meclislerinin dışında kentte diğer meclislerin oluşturulması Kent Konseyi Yürütme Kurulunun yetkisindedir.

**Meclislerin Görevleri:**

**Madde 20:** Meclisler, Kent Konseyi Yönetmeliği, Kocaeli Kent Konseyi, stratejik plan eylem planları, yıllık program çerçevesinde meclisleri ilgilendiren çok ortaklı proje yönetimi uygulamaları ve faaliyetlere katkıda bulunmak, Kocaeli'nin öncelikli sorunları ve çözüm önerileri hakkında hazırladığı görüş ve önerileri meclis başkanlığı kanalıyla Yürütme Kuruluna iletmekle görevlidirler.

**Çalışma Gruplarının Amacı:**

**Madde 21:** Çalışma Grupları, Kentteki farklı sektörlerden ve farklı birikimlere sahip gönüllülerin Kent Konseyinde temsil edilmesi ve çalışma konusuna göre bu kişi ve kuruluşların kent yönetimine katkıda bulunmalarını hedefleyen, ilgi alanlarıyla ilgili mevcut durumu saptamak ve saptanan sorunların çok ortaklı proje uygulamaları ve faaliyetlerle amaçlayan, kendi çalışmaya alanları ve konularında düşüncelerin geliştirildiği, ortak noktalarda buluşulduğu, Çözümüne yönelik önerilerin, eylemlerin ve bunların önceliklerinin belirlendiği, projelerin geliştirildiği gönüllülük esasına dayalı olarak kurulan ve çalışma alanlarıyla ilgili konuda özel ilgisi veya uzmanlığı bulunan üyelerden oluşan ihtisas komisyonlarıdır. Çalışma grubu üyeleri belirli bir konu, alan yada sorunda derinlemesine ve kapsamlı çalışma yapan bir ekiptir.

Yürütme Kurulu, özellikle üniversitelerin ilgili bölümlerinden, faaliyet alanları konu ile örtüşen meslek odalarından ve ilgili konuda uzmanlaşmış diğer sivil toplum kuruluşlarından gelen katılımcıların Çalışma Grupları içerisinde etkin bir rol oynamasını sağlar.

Yürütme Kurulu, oluşturacağı çalışma gruplarında gönüllülerin yanı sıra çalışma gruplarında alınacak kararların ve elde edilen çıktılarının sahiplenilmesi, kentsel kararlara dönüşmesi ve ilgili kuruluşların plan, program ve bütçe önceliklerine dahil edilmesinin, daha kolaylıkla sağlanabilmesi amacıyla, Belediye'nin konu ile ilgili birimlerinden gelen temsilcilerin ve ilgili konuda doğrudan veya dolaylı sorumluluğu bulunan çeşitli kamu kuruluşlarının temsilcilerinin de çalışma gruplarında yer almasını sağlar.

### **Çalışma Gruplarının görevleri**

**Madde 22:** Çalışma Grupları, kuruldukları konu, alan ya da sorun ile ilgili eylem planı yapar. Buna göre projeler hazırlar. İlgili kurumlara iletmek üzere Yürütme Kuruluna sunar, uygulanmasını ve sonuçlarını takip eder, gerektiğinde uygulanma sürecine katkı sunar.

- a) Çalışma Gruplarının görev süresi, Kent Konseyi Yürütme Kurulu tarafından belirlenir.
- b) Çalışma Grubu Temsilcisi, Kent Konseyi Genel Kurulunun doğal üyesidir.

### **Meclisler ve Çalışma Gruplarının çalışma usul ve esasları**

**Madde 23:** Meclisler ve çalışma grupları, çalışma konusu ile ilgili yöntemleri ve faaliyet programını bir ay içerisinde oluşturur ve Yürütme Kuruluna verir.

Meclisler ve çalışma grupları gerekli hallerde kendi alt komisyonlarını oluşturabilirler. Bir ay içerisinde çalışma yöntem ve faaliyet programını bildirmeyen çalışma meclisi ve çalışma grubu askıya alınabilir.

Toplantılar gündemli olarak yapılır. Gündemin birinci maddesi bir önceki toplantı kararlarının değerlendirilmesi, son gündem maddesi de bir sonraki toplantının tarihi ve yerinin belirlenmesidir.

Meclis ve çalışma grupları çalışmalarında gerektiğinde uzman danışmanlardan da yararlanabilir.

Meclis ve çalışma grupları ayda en az 1 kez olmak üzere salt çoğunlukla toplanır ve katılanların salt çoğunluğu ile karar alır. Oylamada eşitlik çıkması halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır. Kararlara karşı olan görüşler de tutanaklarda belirtilir. Başkan, Başkan Yardımcısı toplantılara geçerli mazereti olmaksızın üst üste üç kez katılmayan veya 6 ay içinde yapılan toplantıların yarısından fazlasına katılmayan üyenin üyeliği ve varsa Kent Konseyi üyeliği düşürülebilir. Eğer bu üye kurumu/kuruluşu temsil eden katılan biri ise bağlı olduğu kuruma bu durum bildirilerek yeni bir temsilcinin görevlendirilmesi istenebilir.

Meclisler ve çalışma grupları yapacakları tüm faaliyetleri hakkında Yürütme Kuruluna yazılı olarak bilgi verir ve Yürütme Kurulunun onayını alarak gerçekleştirir.

Meclisler ve çalışma grupları, Yürütme Kurulu tarafından temsil görevi ve yetkisi verilmesi dışında Kent Konseyini temsil edemezler.

## **Çalışma raporları**

**Madde 24:** Meclisler ve çalışma grupları çalışmalarını ile ilgili bilgileri düzenli olarak iki ayda bir Genel Sekreter aracılığı ile Yürütme Kuruluna rapor olarak sunarlar. Yürütme Kurulunun talebi halinde belirtilen sürede istenilen konu hakkında rapor hazırlarlar. Raporlar ve toplantı katılım listeleri genel sekretere düzenli olarak iletilir.

Meclisler ve çalışma grupları, Yürütme Kurulu tarafından Genel Kurulda görüşülmesine karar verilen konular hakkındaki görüşlerini, çalışma raporu halinde Genel Kurul toplantısından bir ay önce Yürütme Kuruluna sunarlar. Bu raporlar Yürütme Kurulunca değerlendirilerek Genel Kurul gündemine alınır. Meclisler ve çalışma grupları Yürütme Kurulunca gündeme alınan çalışma raporlarını Genel Kurulda sunarlar. Meclislerde ve çalışma gruplarında oluşturulan görüşler, Genel Kurulda görüşülerek kabul edildikten sonra değerlendirilmek üzere belediye meclisine sunulur.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM**

### **Mali Yapı**

#### **Kocaeli Kent Konseyi Mali Yapısı**

##### **Madde 25:**

- a) Belediyeler, bütçesinde Kent Konseyi'ne ödenek ayırmak suretiyle ayni ve nakdi yardım yapar ve destek sağlar.
- b) Kent Konseyi amaçları doğrultusunda ilgili kurumlara proje başvurusunda bulunabilir, ortaklıklar kurabilir, projelere iştirakçi olabilir.

#### **Yürütme**

##### **Madde 26:**

Bu yönergenin hükümlerini, Kent Konseyi Yürütme Kurulu uygular.

#### **Yürürlük**

##### **Madde 28:**

Bu yönerge hükümleri, Kent Konseyi Genel Kurulu'nun kabulünü takiben yürürlüğe girer.

#### **Geçici Maddeler**

##### **Madde 27:**

- 1) Kocaeli Kent Konseyi bünyesinde oluşturulmuş olan Meclisler ,Çalışma Grupları ve kulüpler ile üyelikler, bu önerge hükümlerine uygun hale getirilir.
- 2) Yürürlükte olan Kocaeli Kent Konseyi Çalışma Yönergesi, Kadın Meclisi, Gençlik Meclisi, Engelliler Meclisi, Emekli Meclisi ve Çalışma Grupları ve kulüplerin Çalışma Yönergeleri bu yönergenin yürürlüğe girmesiyle birlikte yürürlükten kaldırılmıştır.



Kocaeli Kent Konseyi Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Tarafından Desteklenmektedir.